

AVVISO RIVOLTO AL PERSONALE DELL'ASSEMBLEA LEGISLATIVA DELLA REGIONE UMBRIA PER L'INDIVIDUAZIONE DI N. 1 COMPONENTE DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI (CUG), IN RAPPRESENTANZA DELL'AMMINISTRAZIONE

(Approvato con provvedimento del Segretario Generale n. 27 del 22 luglio 2019)

Il Segretario generale

Vista la legge 7 agosto 1990, n. 241;

Visto il decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Visto il decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198;

Vista la legge 4 novembre 2010, n. 183;

Vista la Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 4 marzo 2011;

Viste le F.A.Q. redatte a cura del Gruppo di lavoro per il monitoraggio ed il supporto alla costituzione e sperimentazione dei Comitati Unici di Garanzia;

Visto lo Statuto della Regione Umbria;

Vista la legge regionale 12 giugno 2007, n. 21;

Visto il Regolamento di organizzazione della struttura organizzativa e della dirigenza del Consiglio regionale;

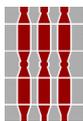
Visto il Regolamento di disciplina del funzionamento dell'Ufficio di Presidenza, della formazione e della adozione degli atti amministrativi di competenza del Presidente dell'Assemblea legislativa, dell'Ufficio di presidenza, del Segretario generale e dei dirigenti della Segreteria generale dell'Assemblea legislativa;

Visto il Regolamento interno di contabilità dell'Assemblea legislativa;

Visto il Regolamento per il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG) dell'Assemblea legislativa della Regione Umbria

Visto il provvedimento del Segretario generale n. 12 del 30 marzo 2017;

Visto il provvedimento del Segretario generale n. 16 del 3 maggio 2018;



Viste le dimissioni del Presidente del CUG, acquisite con nota protocollo n. 3379 del 1° luglio 2019;

Rende noto

Art. 1

(Oggetto)

1. È avviata la procedura per l'individuazione di n. 1 componente del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG) dell'Assemblea legislativa della Regione Umbria, costituito con provvedimento del Segretario generale n. 12 del 2017, in rappresentanza dell'Amministrazione.

Art. 2

(Requisiti di partecipazione)

1. Alla presente procedura può partecipare tutto il personale di ruolo a tempo indeterminato, dirigenziale e non dirigenziale, dell'Assemblea legislativa.

Art. 3

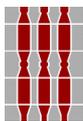
(Presentazione delle candidature)

1. La candidatura, redatta su carta semplice in conformità allo schema esemplificativo di cui all'Allegato "A" del presente avviso, dovrà essere indirizzata al Segretario generale dell'Assemblea legislativa della Regione Umbria - Piazza Italia, 2 - 06121 Perugia.
2. La domanda, sottoscritta dal candidato mediante l'apposizione della propria firma autografa e corredata da un documento di identità in corso di validità, dovrà essere presentata direttamente alla Sezione Flussi documentali e Archivi dell'Assemblea legislativa, ovvero inviata per via telematica alla casella di posta elettronica certificata dell'Assemblea legislativa, il cui indirizzo è il seguente: cons.reg.umbria@arubapec.it, entro il termine perentorio di quindici giorni da quello successivo alla pubblicazione del presente avviso sul sito istituzionale dell'Assemblea legislativa all'indirizzo www.consiglio.regione.umbria.it.
3. Qualora la domanda venga presentata direttamente alla Sezione Flussi documentali e Archivi, la data di presentazione sarà stabilita dal timbro di protocollazione apposto sulla stessa; qualora avvenga tramite posta elettronica certificata farà fede la data della ricevuta di avvenuta consegna creata dal provider di posta elettronica certificata dell'Assemblea legislativa.

Art. 4

(Criteri di valutazione)

1. L'individuazione del componente del CUG verrà effettuata in considerazione dei requisiti professionali e attitudinali posseduti dai candidati, con particolare riferimento ai seguenti criteri:



- conoscenze in materia di pari opportunità, mobbing, benessere organizzativo e/o contrasto delle discriminazioni, acquisite durante il proprio percorso di studi e/o mediante attività formative attinenti;
- esperienze lavorative e/o incarichi specifici in materia di pari opportunità, mobbing e/o contrasto delle discriminazioni, maturate attraverso il proprio percorso professionale, presso l'Assemblea legislativa e/o presso altri soggetti pubblici e/o privati;
- attitudini personali e motivazioni che spingono il dipendente a presentare la propria candidatura.

Art. 5

(Esame delle candidature)

1. Il Segretario generale verificherà preliminarmente la regolarità formale delle richieste pervenute e procederà alla valutazione delle candidature, in base ai criteri di cui all'articolo 4.

Art. 6

(Individuazione del componente)

1. L'individuazione del componente del CUG dell'Assemblea legislativa in rappresentanza dell'Amministrazione sarà effettuata dal Segretario generale, con atto scritto e motivato, all'esito della procedura di valutazione.
2. In caso di mancanza di candidature, sarà compito del Segretario generale procedere all'individuazione, previa consultazione dei fascicoli dei dipendenti di ruolo dell'Amministrazione.

Art. 7

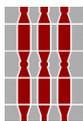
(Modifica della composizione del CUG)

1. Il Segretario generale, con proprio provvedimento, provvederà alla modifica della composizione del CUG, costituito con provvedimento n. 12 del 2017 e già modificato nella sua composizione con provvedimento n. 16 del 2018, mediante nomina del componente in rappresentanza dell'Amministrazione individuato, in sostituzione del componente dimissionario. Contestualmente, il Segretario generale procederà all'individuazione del Presidente del Comitato.
2. Il componente nominato all'esito della presente procedura cesserà comunque dall'incarico allo scadere del mandato del CUG.
3. L'attività svolta dai dipendenti dell'Assemblea legislativa in seno al CUG, nell'ambito delle competenze allo stesso demandate ai sensi dell'articolo 57 del decreto legislativo n. 165 del 2001, è equiparata, a tutti gli effetti, all'ordinaria attività di servizio e per essa non è previsto alcun compenso, emolumento o indennità.

Art. 8

(Trattamento dei dati personali)

1. Ai sensi degli articoli 12 e 13 del Regolamento del Parlamento Europeo 27 aprile 2016 n. 2016/679/UE, si informano i candidati che i dati personali comunicati



verranno trattati per le sole finalità relative al presente procedimento. Il trattamento verrà effettuato manualmente e con l'ausilio di strumenti informatici, nell'osservanza di ogni misura cautelativa della sicurezza e della riservatezza dei dati, secondo quanto stabilito dalla normativa vigente in materia di protezione dei dati personali.

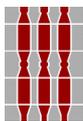
2. Il Titolare del trattamento è la Regione Umbria – Assemblea legislativa.

Art. 9

(Disposizioni finali)

1. Per quanto non espressamente indicato nel presente avviso, si fa richiamo alle normative vigenti.
2. Il responsabile del procedimento è il Segretario generale, Dott. Juri Rosi.
3. Il presente avviso sarà pubblicato sul sito istituzionale dell'Assemblea legislativa, all'indirizzo www.consiglio.regione.umbria.it.

Dott. Juri Rosi



Allegato "A"

Schema esemplificativo della domanda

(da redigersi in carta semplice)

Dichiarazione sostitutiva di certificazione
(articolo 46 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445)

Dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà
(articolo 47 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445)

Al Segretario generale
dell'Assemblea legislativa
della Regione Umbria
P.zza Italia, 2
06121 PERUGIA

Il/la sottoscritto/a _____
nato/a a _____ il _____ e residente in _____
_____ dipendente di ruolo a tempo indeterminato dell'Assemblea legislativa della Regione Umbria dal _____, attualmente inquadrato in categoria _____ con profilo professionale di _____ ed in servizio _____ presso _____

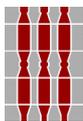
CHIEDE

di partecipare alla procedura per l'individuazione di n. 1 componente del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG) dell'Assemblea legislativa della Regione Umbria, in rappresentanza dell'Amministrazione.

A tal fine

DICHIARA

a) di aver acquisito le seguenti conoscenze in materia di pari opportunità, mobbing, benessere organizzativo e/o contrasto delle discriminazioni, durante il proprio percorso di studi e/o mediante le seguenti attività formative:



- b) di aver maturato le seguenti esperienze lavorative e/o essere stato titolare dei seguenti incarichi specifici in materia di pari opportunità, mobbing e/o contrasto delle discriminazioni, durante il proprio percorso professionale, presso l'Assemblea legislativa e/o i seguenti soggetti pubblici e/o privati:

- c) di presentare la propria candidatura per le seguenti motivazioni:

Allega:

- copia fotostatica non autenticata di un documento d'identità in corso di validità.¹

Il/la sottoscritto/a, consapevole delle sanzioni penali previste in caso di dichiarazione mendace, così come stabilito dall'articolo 76 del decreto del Presidente della Repubblica n. 445 del 2000, dichiara, sotto la propria responsabilità, che quanto sopra affermato corrisponde a verità.

Fermo restando quanto previsto dall'articolo 76 del decreto del Presidente della Repubblica n. 445 del 2000, qualora dai controlli emerga la non veridicità del contenuto della dichiarazione, il dichiarante decadrà dai benefici eventualmente conseguiti per effetto del provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

data ____ / ____ / ____

firma

¹ Qualora l'interessato sia in possesso di un documento di identità non in corso di validità, gli stati, le qualità personali e i fatti in esso contenuti possono essere comprovati mediante presentazione di copia del documento specificando, a margine, che i medesimi dati non hanno subito variazioni dalla data del rilascio.