



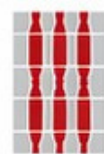
Conoscere per governare

Comuni a **Confronto**

Osservatorio **CAL** Umbria

Benchmarking dei Comuni umbri

Tributi • Personale • Bilancio



Regione Umbria
Assemblea legislativa



CAL Umbria

COMUNI A CONFRONTO

**L'osservatorio
CAL UMBRIA**

**Benchmarking
strategico su
Tributi, Personale
e Bilancio come
strumento di
Governo.**

PROGETTO “CONOSCERE PER GOVERNARE: BENCHMARKING DEI COMUNI UMBRI SU TRIBUTI, PERSONALE E INDICATORI DI BILANCIO” – TRASMISSIONE SCHEDE DI RILEVAZIONE E AVVIO FASE OPERATIVA

Gentili Sindaci,

Il Consiglio delle Autonomie Locali (CAL) della Regione Umbria, nell'esercizio delle proprie funzioni di informazione, studio, raccordo e proposta sui temi che interessano gli enti locali, ha approvato, con Deliberazione n. 11 del 6 maggio 2026, la proposta progettuale denominata: "Conoscere per governare: Benchmarking dei Comuni umbri su tributi, personale e indicatori di bilancio".

Il progetto nasce per offrire agli amministratori umbri uno strumento semplice, omogeneo e immediatamente utile per confrontare i dati fondamentali dei Comuni e comprendere come altre amministrazioni organizzano funzioni, risorse e servizi.



L'iniziativa si fonda su tre ambiti distinti e complementari:

1. PERSONALE

Il materiale predisposto sul personale consente una lettura comparativa delle dotazioni organiche, delle aree giuridiche, dei settori organizzativi, delle dinamiche assunzionali e della spesa del personale, offrendo una base utile per valutare struttura, capacità amministrativa e sostenibilità organizzativa dei diversi enti.

2. TRIBUTI

Il materiale relativo ai tributi è finalizzato a confrontare le principali modalità di gestione delle entrate comunali, con particolare attenzione all'organizzazione del servizio, ai modelli di gestione adottati, agli importi accertati e all'attività di recupero dell'evasione. Questo consente agli amministratori di verificare, in chiave comparativa, come altri Comuni affrontano uno dei settori più delicati per la tenuta dei bilanci e per l'equità fiscale.

3. INDICATORI DI BILANCIO

Gli indicatori di bilancio allegati al rendiconto 2025, completeranno il quadro conoscitivo, consentendo una lettura integrata tra organizzazione dell'ente, capacità di gestione delle entrate e condizioni di equilibrio economico-finanziario.



È fondamentale sottolineare che il valore di questa iniziativa risiede nella reciprocità: tutti i dati raccolti ed elaborati saranno condivisi e resi disponibili a tutti i Comuni partecipanti.

L'obiettivo è mettere a disposizione di ogni Amministrazione una base conoscitiva comune, capace di trasformare il dato in uno strumento di governo consapevole, trasparente ed efficiente.

Certo della Vostra collaborazione per la riuscita di questo percorso comune volto a rafforzare il ruolo delle autonomie locali, colgo l'occasione per porgerVi i miei più cordiali saluti.

A handwritten signature in dark ink, appearing to read 'Erigo Pecci', with a stylized, flowing script.

Il Presidente Erigo Pecci



DOCUMENTI DA INVIARE:

DOC 1 – Tabella per Questionario sul Personale

[CLICCA QUI PER SCARICARE IL QUESTIONARIO](#)

DOC 2 – Tabella per Questionario Tributi e Entrate

[CLICCA QUI PER SCARICARE IL QUESTIONARIO](#)

DOC 3 – Indicatori Bilancio (Rendiconto 2025)

ALLEGARE ANALISI INDICATORI DI BILANCIO

Le schede compilate, insieme all'analisi degli indicatori di Bilancio, possono essere restituite a:

Segreteria CAL:

info.cal@alumbria.it – cal@pec.alumbria.it

075 5763252



Dai dati frammentati alla visione strategica per l'autonomia locale



Analisi

Oltre l'adempimento normativo.
Trasformiamo le serie storiche
in una mappa chiara delle
dinamiche interne del Comune.



Confronto

Il valore del benchmarking.
Misurare le proprie
performance rispetto agli enti
omologhi per individuare best
practice e inefficienze.



Azione

Decisioni evidence-based.
Anticipare il ricambio
generazionale, gestire i fondi
PNRR e massimizzare le entrate
con scelte politiche informate.

La plancia di comando si fonda su tre ecosistemi interconnessi

1



Il Motore: Personale

Monitoraggio Personale. Dinamiche contrattuali, anagrafica, competenze e limiti di spesa.

2



Il Carburante: Tributi

Tributi ed Entrate. Modelli di gestione, capacità di riscossione e recupero dell'evasione.

3



Il Cruscotto: Bilancio

Equilibrio di Bilancio. Indicatori finanziari per valutare la sostenibilità e la resilienza dell'Ente.

Il Personale è il vero motore dell'efficienza amministrativa

L'analisi comparativa delle dotazioni organiche (serie storica 2020-2025) non è un semplice conteggio. È lo strumento fondamentale per la determinazione strategica dei fabbisogni di personale, essenziale per governare la crescente complessità normativa e digitale.

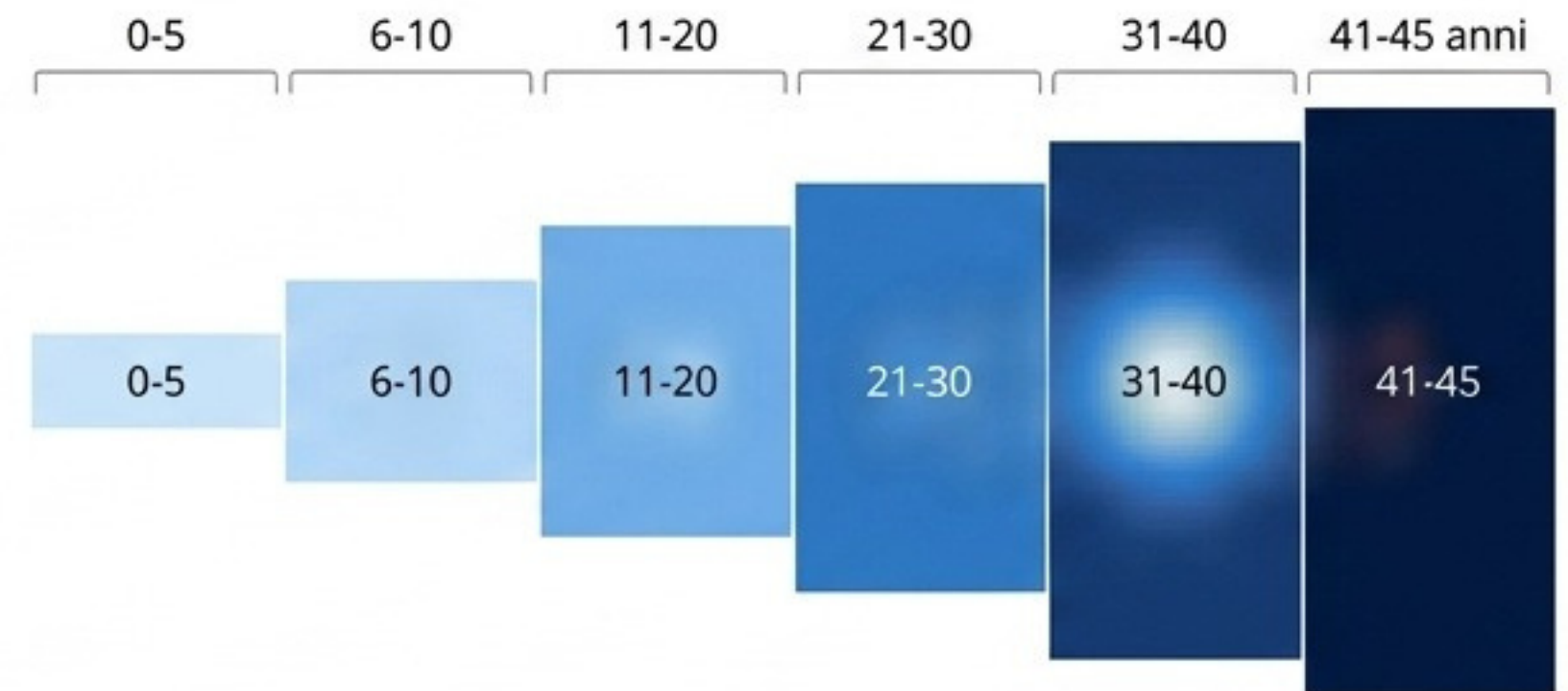


Il ricambio generazionale impone una transizione accelerata

Piramide Demografica



Anzianità Lavorativa

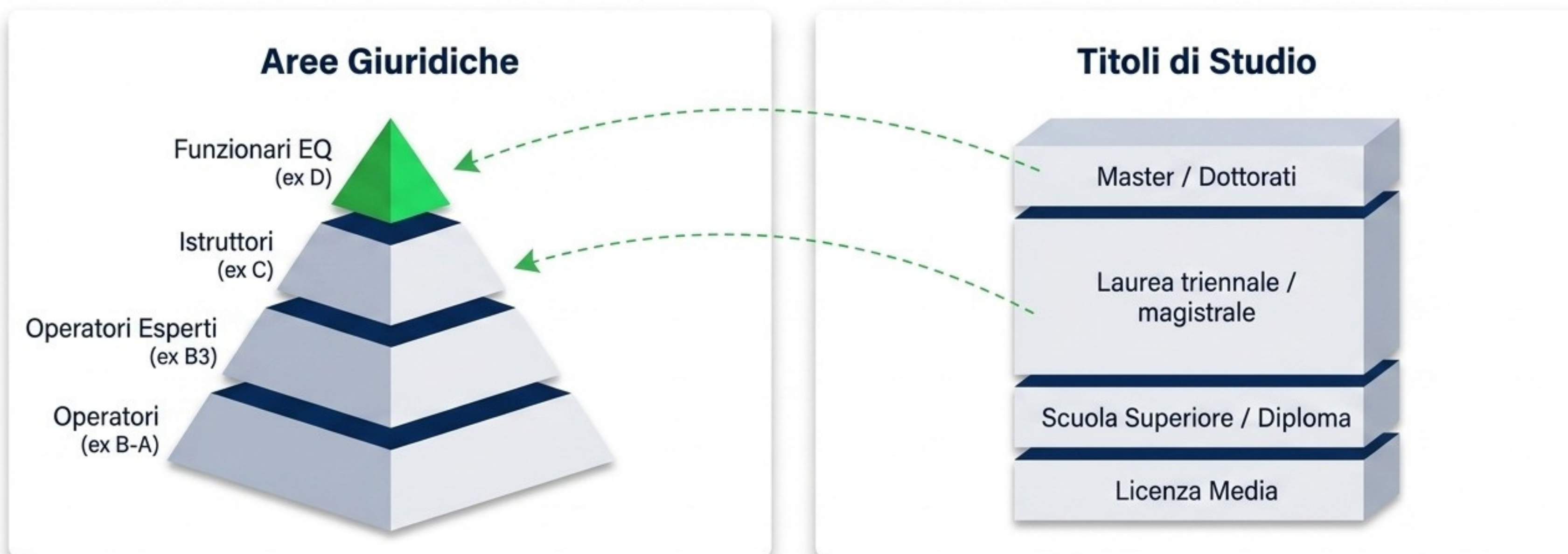


Key Insight Box

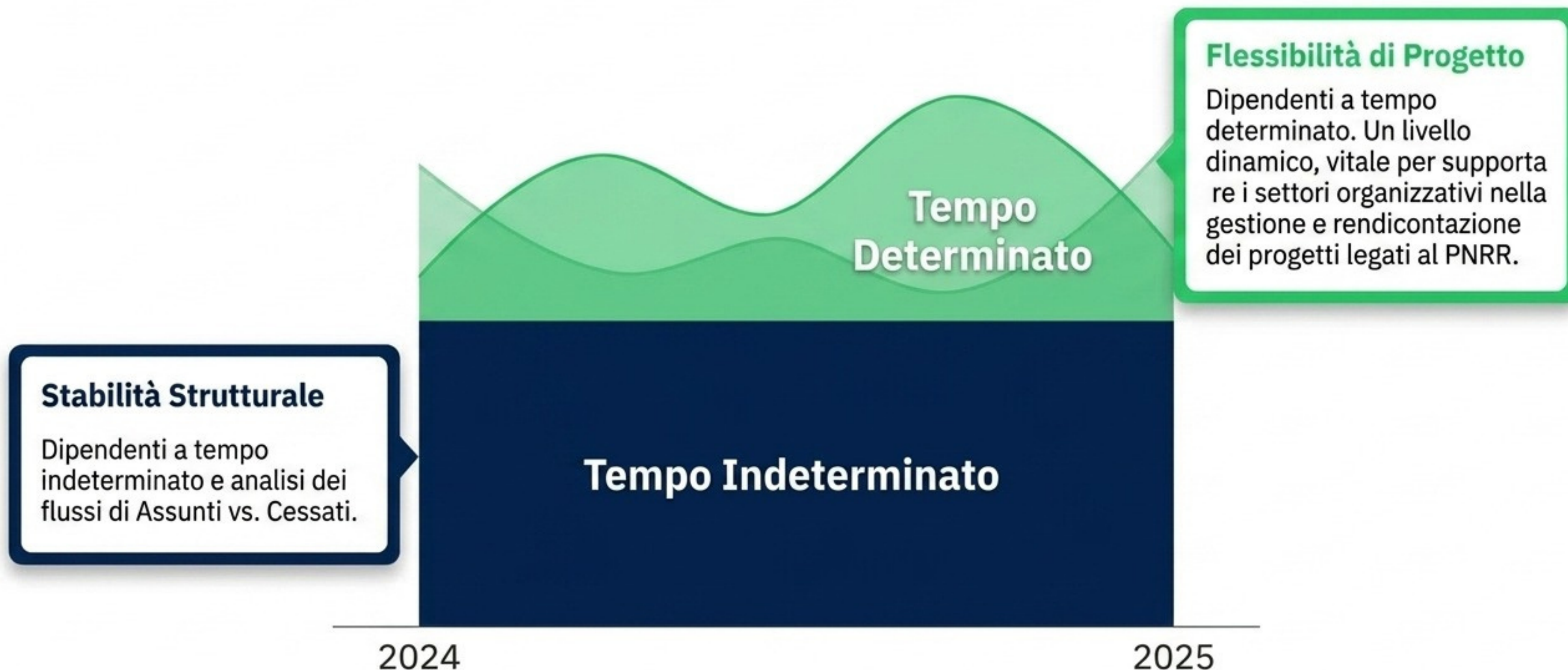
La mappatura demografica ed esperienziale rivela il rischio di dispersione del know-how istituzionale. Il benchmarking evidenzia dove programmare le assunzioni per garantire continuità ai servizi locali prima dell'esodo pensionistico.

Le nuove sfide richiedono un capitale umano altamente specializzato

Misuriamo l'innalzamento delle competenze tecniche. La digitalizzazione e i progetti europei spostano il baricentro dell'ente verso le aree ad elevata qualificazione e lauree specialistiche.



La flessibilità contrattuale risponde alle scadenze strategiche



Il benchmarking ottimizza la spesa entro i rigidi vincoli normativi



Spesa Storica (Tempo Indeterminato)

Art. 1 commi 557 quater
e 562, L. 296/2006.



Sostenibilità Finanziaria

Spesa complessiva ed
incidenza % ai sensi del
DM 17 marzo 2020.



Limiti Flessibilità (Tempo Determinato)

Art. 9 comma 28, DL
78/2010.



Checkpoint 2009

Verifica limite spesa TD
rispetto all'anno 2009.

Le Entrate garantiscono l'autonomia e i servizi ai cittadini

Una gestione tributaria efficiente è la base dell'indipendenza finanziaria. L'Osservatorio mappa le modalità operative per IMU, TARI, Addizionale IRPEF e Canoni, trasformando l'accertamento in risorse concrete.



Il confronto sui modelli di gestione guida le scelte organizzative

Gestione Interna	Esternalizzata	Mista	Associata
Con o senza supporto esterno.	Affidata a terzi (es. ADER, Concessionario).	Alcune fasi interne, altre esterne.	Insieme ad altri comuni.
 PRO: Massimo controllo diretto, vicinanza al cittadino.	 PRO: Efficienza su larga scala, zero oneri operativi diretti.	 PRO: Equilibrio tra controllo dell'accertamento ed esternalizzazione della riscossione coattiva.	 PRO: Economie di scala per i piccoli enti, condivisione di funzionari esperti.
 CONTRO: Richiede forte organico interno.	 CONTRO: Minore flessibilità politica.		

Il recupero dell'evasione misura l'efficacia della filiera tributaria

L'analisi di IMU e TARI non si ferma alla competenza. Confrontando il numero di avvisi notificati con l'effettiva riscossione coattiva, il benchmarking individua esattamente dove si interrompe il flusso di cassa e suggerisce correttivi organizzativi.



Il Bilancio è il barometro della salute istituzionale

L'integrazione delle dinamiche del personale e dell'efficienza tributaria converge nell'equilibrio finanziario.

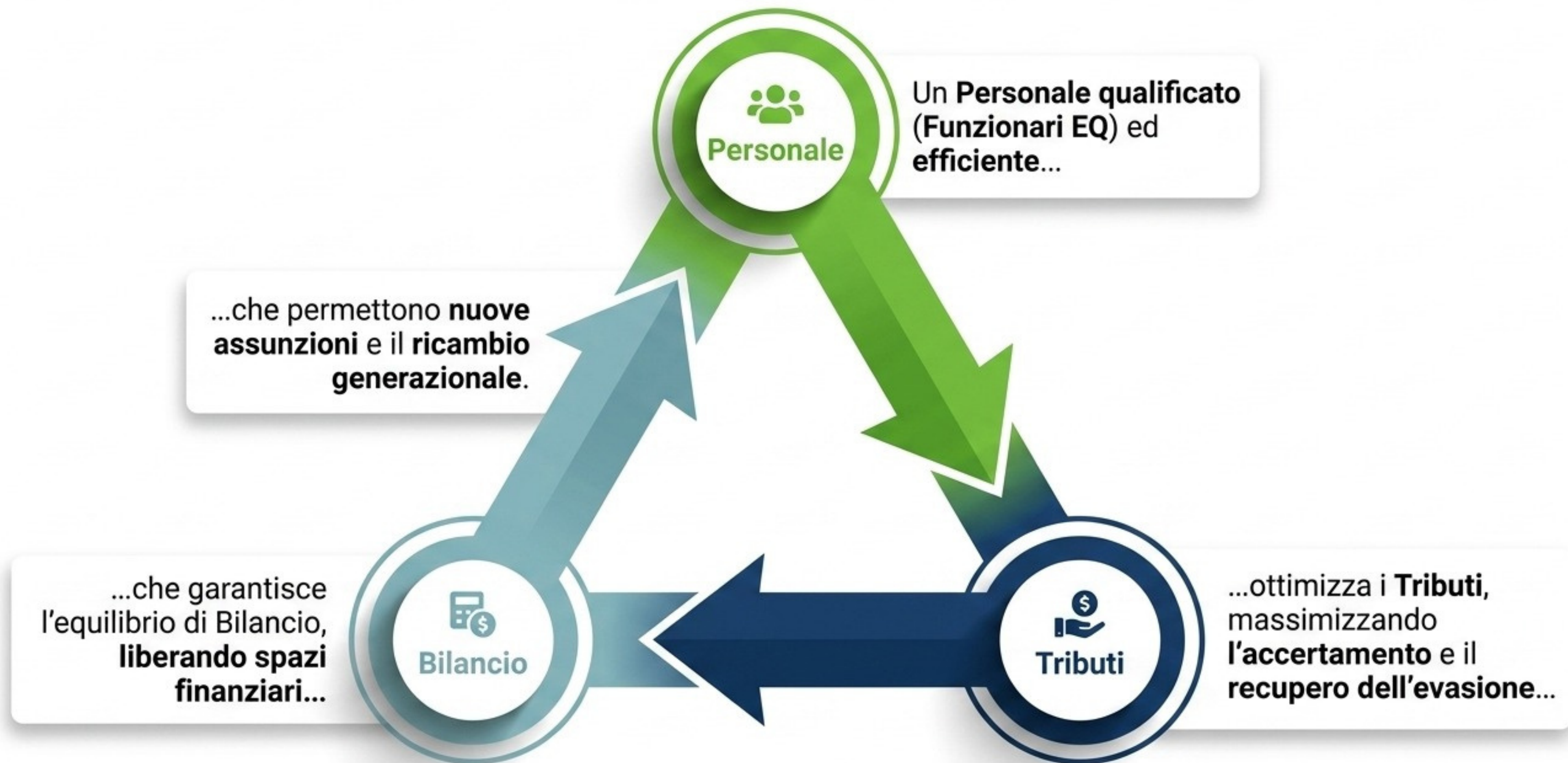


Gli indicatori di bilancio forniscono una visione olistica dell'ente

Leggere i propri indicatori di bilancio in isolamento offre una visione parziale. Inserirli nella matrice "Comuni a Confronto" permette di misurare la reale capacità di spesa, il grado di rigidità strutturale e i margini di manovra strategica rispetto alla media regionale.



Il Triangolo della Governance Locale alimenta un ciclo virtuoso





**Comuni
a Confronto**

Osservatorio **CAL** Umbria
Tributi • Personale • Bilancio



Trasformiamo i dati amministrativi nel nostro vantaggio strategico

L'Osservatorio CAL Umbria non è solo un database, è la vostra plancia di comando. Condividere i dati del triennio 2023-2025 significa dotare la propria amministrazione degli strumenti necessari per governare il presente e progettare il futuro.

Il Valore Politico del Dato

Trasformare il dato in strumento di governo per un'amministrazione locale più consapevole, trasparente ed efficiente.

PILASTRO 1 - IL PERSONALE

Dinamiche Contrattuali e Flessibilità



Mappatura del Capitale Umano



Indicatori Demografici e Sostenibilità



Monitoraggio della Spesa

Verifica limiti finanziari e spesa complessiva (normative vigenti)

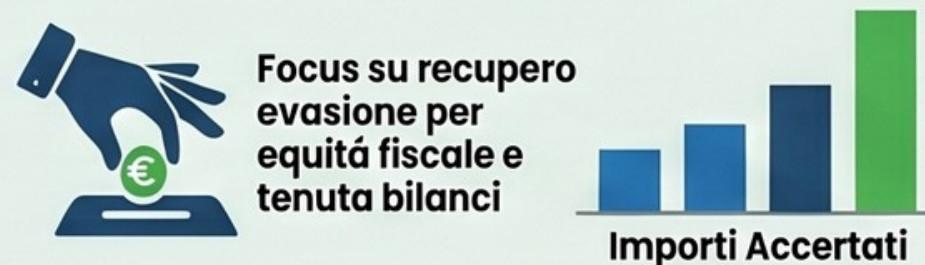


PILASTRO 2 - TRIBUTI ED ENTRATE

Modelli di Gestione a Confronto



Lotta all'Evasione e Recupero



Diversificazione delle Entrate



PILASTRO 3 - INDICATORI DI BILANCIO

Lettura Integrata dell'Ente



Indicatori rendiconto 2025:
Quadro completo e collegato

Condizioni di Equilibrio

