



## Oggetto: Analisi comparativa e monitoraggio del personale e della relativa spesa riferita al Comparto Funzioni Locali – Serie storica 2020-2025

### Introduzione

Questa analisi confronta l'evoluzione delle dotazioni organiche di un campione di Comuni tra il 2020 e il 2025, mettendo in luce le scelte strategiche delle amministrazioni attraverso un'attività di benchmarking.

### 1. Dinamiche Contrattuali dipendenti a tempo indeterminato e a tempo determinato

Il confronto parte dalla distinzione tra la stabilità del rapporto di lavoro (tempo indeterminato) e la flessibilità necessaria alla gestione di progetti specifici (tempo determinato). Si richiede di evidenziare come il ricorso al tempo determinato sia variato nel triennio 2023-2025 in concomitanza con le scadenze dei progetti europei.

Dipendenti al 31.12	2024	2025
A tempo indeterminato		
A tempo determinato		

### 2. Dipendenti per Aree giuridiche

L'analisi prosegue con la mappatura dei dipendenti per **Aree giuridiche contrattuali**

Dipendenti al 31.12	2024	2025
Funzionari Elevata qualificazione (ex D)		
Istruttori (ex C)		
Operatori Esperti (ex B3)		
Operatori (ex B-A)		

### 3. Dipendenti per Aree/Settore Organizzativo

L'analisi prosegue ancora con la mappatura dei dipendenti per **Aree/Settori organizzativi a tempo indeterminato e determinato**

Dipendenti al 31.12 a tempo	2024	2025
-----------------------------	------	------

<b>indeterminato</b>		
Es. Area/Settore Affari Generali		

#### 4. Indicatori Demografici (Genere, Età e Anzianità)

Di particolare rilievo sono le informazioni connesse ai dati demografici del personale di ciascun Ente al fine di fornire informazioni utili ai fini della determinazione dei fabbisogni di personale.

Dipendenti al 31.12 per sesso	2024	2025
Donne		
Uomini		

Dipendenti al 31.12 per età anagrafica	2024	2025
20-30		
31-40		
41-50		
51-60		
61-70		
Dipendenti al 31.12 per anzianità lavorativa	2024	2025

0-5		
6-10		
11-20		
21-30		
31-40		
41-45		

### 5. Capitale Umano e Titoli di Studio

Si effettua inoltre un focus sul livello di istruzione (Licenza media, Diploma, Laurea triennale/magistrale, Master/Dottorati). Tale dato è essenziale per misurare l'innalzamento delle competenze tecniche e amministrative in risposta alla crescente digitalizzazione e complessità normativa dei piccoli e grandi Comuni.

Dipendenti al 31.12 per titolo di studio	2024	2025
Licenza Media		
Scuola Superiore/Diploma		
Laurea triennale/magistrale		
Altro		

### 6. Informazioni sulle assunzioni/cessazioni

Si rileva inoltre un dato assoluto relativo alle assunzioni-cessazioni effettuate nell'anno di riferimento

Dipendenti	2024	2025
Assunti		
Cessati		

### 7. Informazioni sulla spesa del personale

Risulta infine importante conoscere gli aspetti finanziari relativi alla spesa del personale condizionati da specifiche norme di riferimento che di seguito si riporta:

Dipendenti	2024	2025
Spesa del Personale a tempo indeterminato ai sensi dell'art. 1 comma 557 quater della legge 296/2006		
Spesa del Personale a tempo indeterminato ai sensi dell'art. 1 comma 562 della legge 296/2006		
Spesa del personale complessiva ai sensi del DM 17 marzo 2020 ed incidenza percentuale		

Spesa del personale a tempo determinato art. 9 comma 28 del DL 78/2010 convertito in legge 122/2010		
Verifica del rispetto del limite della spesa di personale a tempo determinato rispetto a quella dell'anno 2009, di cui al punto che precede (Rispondere Si/No)		