



Posizione organizzativa professionale Ciclo della performance e Relazioni sindacali

- Cura delle attività connesse alle fasi del ciclo di gestione della performance: programmazione, misurazione, valutazione e rendicontazione.
- Definizione e aggiornamento del sistema di misurazione e valutazione della performance dell'Assemblea legislativa.
- Assistenza tecnico-organizzativa ai soggetti preposti allo svolgimento delle attività di misurazione, monitoraggio e valutazione della performance e gestione dei relativi adempimenti preparatori e conseguenti.
- Supporto per la definizione e l'attuazione di azioni positive e interventi finalizzati al benessere organizzativo, con particolare riferimento alle misure di conciliazione dei tempi di vita e di lavoro.
- Supporto per la procedura di nomina dell'organismo indipendente di valutazione.
- Supporto tecnico-amministrativo all'Organismo indipendente di valutazione.
- Supporto per le procedure di nomina del Comitato unico di garanzia e dell'organismo paritetico per l'innovazione.
- Cura delle procedure per la progressione economica del personale all'interno delle aree.
- Supporto alla delegazione trattante nello sviluppo delle relazioni sindacali.
- Cura delle attività preordinate alla redazione della relazione annuale sulla performance dell'Assemblea legislativa.
- Cura degli adempimenti connessi alla gestione e allo sviluppo delle relazioni sindacali, compresa la predisposizione degli atti relativi alla costituzione della delegazione trattante e degli atti di indirizzo, in raccordo con la Sezione Iniziativa legislativa e Sviluppo Risorse umane.
- Supporto per l'attribuzione al personale delle indennità previste dal contratto decentrato.
- Collabora con la Sezione Iniziativa legislativa e Sviluppo Risorse umane per gli adempimenti relativi alla gestione amministrativa del personale, l'organizzazione e il reclutamento.